LALEMANT FRANCE

Une société du groupe
LALEMANT TRUCKING N.V.

Imaginons et réalisons ensemble,
les transports d'aujourd'hui et de demain…

Pacte Mondial des Nations Unies
Communication sur le progrès – 2020

UN GLOBAL COMPACT

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies.**

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Communication périodique du 09/12/2021

LALEMANT FRANCE

Sommaire

Renouvellement de l'engagement LALEMANT France *3*

Présentation de nos activités *5*

Droits de l'Homme, Normes internationales du travail :

- *Répartition et typologie de l'effectif* *9*
- *Conditions de travail* *10*
- *Dialogue social actif continu* *11*
- *Stimuler la formation* *12*
- *Inclusion des personnes avec handicap* *13*
- *Achats responsables* *14*

Environnement *15*

Lutte contre la corruption *18*

Actions diverses :

Soutien aux associations locales *19*

Actions de solidarité *20*

LALEMANT FRANCE

Lettre de renouvellement d'engagement

LALEMANT France est membre de l'organisation UN GLOBAL COMPACT depuis le 1er janvier 2017. Organisatrice de transports nationaux et internationaux réalisés par route, la société partage les valeurs de progrès et humanistes que représentent l'organisation des Nations Unies. Il nous semblait tout naturel et tout à fait évident de rejoindre les autres membres de l'organisation UN GLOBAL COMPACT.

Les valeurs ajoutées de l'entreprise ont été élaborées et déployées depuis maintenant 14 ans autour et grâce à l'humain.

LALEMANT France a pour ambition d'être exemplaire en menant une politique de progrès responsable à tous les niveaux.

Par cette lettre, LALEMANT France renouvelle son engagement auprès de UN GLOBAL COMPACT et s'engage à promouvoir les 10 principes du pacte mondial pour l'année 2020.

Pierre Thielemans
Directeur Général

LALEMANT FRANCE

LALEMANT s'engage pour défendre et promouvoir les 10 principes du pacte mondial :

DROITS DE L'HOMME

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. À veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
4. À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. À contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

ENVIRONNEMENT

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
8. À prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

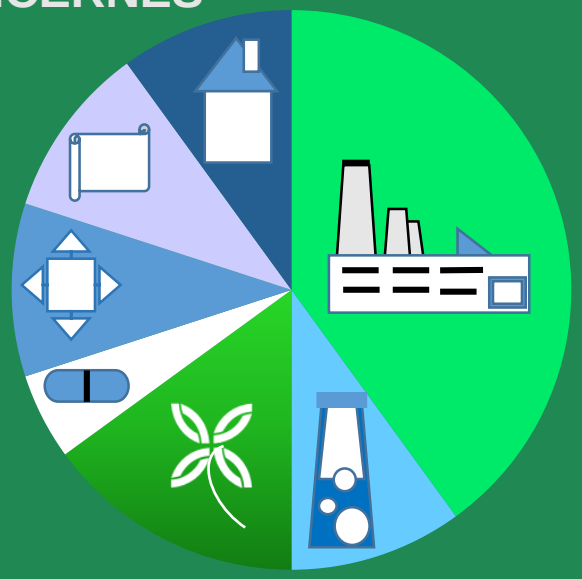
LALEMANT FRANCE

PRÉSENTATION DE NOS ACTIVITÉS

LALEMANT FRANCE

Chiffres clés

SECTEURS D'ACTIVITES CONCERNES



- Biens industriels
- Chimie
- Agro Alimentaire
- Pharma Cosmétique
- Distribution
- Ingénierie
- Construction

De 2006

À 2021

Organisatrice de transports routiers spécialisée sur les **flux internationaux**, LALEMANT France décline ses activités en **transports routiers** de lots complets, lots partiels, matières dangereuses, exceptionnels, livraisons expresses urgentes…

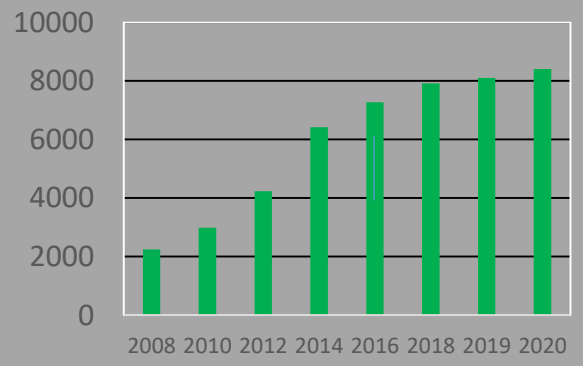
Placée sur le créneau de la haute compétence organisationnelle, son équipe multilingues composée de **11 gestionnaires et de 161 partenaires référencés** (transporteurs ou tractionnaires) sait répondre de manière efficace, structurée et flexible.

Chiffres clés 2020

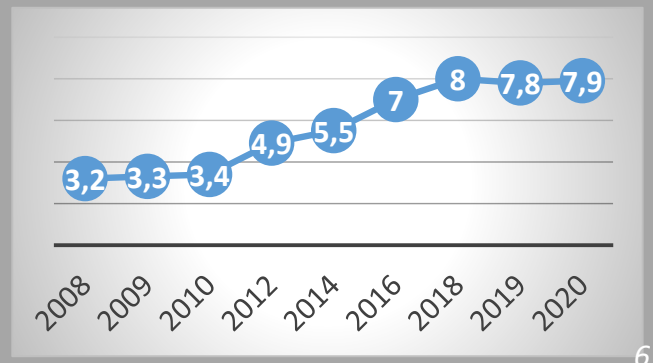
7,9 Millions de C.A.

✓ 8 400 Opérations de transports réalisées

Nombre d'opérations réalisées



Evolution du C.A. (en millions d'€)



LALEMANT FRANCE

Notre métier : le transport routier de marchandises

Notre mission : Acheminer biens et marchandises dans les meilleurs délais, conditions et en toute sécurité.

NOTRE SAVOIR FAIRE :

- Optimiser et mutualiser les lots disponibles
- Coordonner les chargements en fonction des impératifs de livraison
- Gérer les urgences, palier aux imprévus (productions, demandes clients)
- Capitaliser les expériences pour améliorer les performances transports
- Avoir une parfaite connaissance des produits transportés
- Avoir une parfaite connaissance de nos clients et leurs partenaires
- Être le prolongement de l'image de marque commerciale de nos clients
- Garantir les obligations de résultats et de conseils
- Garantir la transparence et la sécurité des opérations de transports
- Réduire et/ou éliminer considérablement les coûts induits
- Remonter les informations en temps réel en cas de difficulté
- Reporter mensuellement et objectivement les données utiles

NOS OBJECTIFS ET VALEURS

Accompagner l'image de marque de nos clients.

Garantir un haut niveau de service au juste prix.

Partager les mêmes valeurs et travailler en synergie avec toutes les parties intéressées.

Viser l'excellence opérationnelle dans notre métier et améliorer sans cesse améliorer la qualité de nos services.

Etablir des partenariats long terme gagnants / gagnants

Développer un modèle économique éthique et responsable à tous les niveaux.

LALEMANT FRANCE

Répartition et typologie de l'effectif :

La philosophie de l'entreprise : cultiver le bien-être, prendre soin de nos salariés, satisfaire nos clients et nos partenaires…Dans le respect des uns et des autres et des règles sociales et juridiques.

Au-delà du respect du droit du travail et de la convention collective, LALEMANT France a depuis ses débuts (il y a maintenant 14 ans) mis en place et amélioré de façon permanente des conditions agréables concernant aussi bien l'environnement professionnel que la prise en compte des besoins individuels pour chaque personne.

Répartition et typologie de l'effectif :	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Informations complémentaires
Effectif Total	**9**	**11**	**9**	**11**	**10**	**10**	**11**	**2018 -> 10 CDI + 1 CONTRAT D'APPRENTISSAGE** **2021 -> 10 CDI + 1 CONTRAT D'APPRENTISSAGE** **Prévision 2022 = 2 à 3 recrutements en cours d'élaboration…**
Effectif Masculin	5	7	5	6	6	5	6	2 cadres fondateurs, 3 agents de maîtrise, 1 apprenti
Effectif Féminin	4	4	4	5	4	5	5	Une salariée promue cadre en 2019. 1 cadre, 4 agents de maîtrise
Effectif salarié(s) travailleur(s) handicapé(s)	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**1**	**1**	Poste à plein temps, sans demande d'aide financière.
Nombre d'apprentis inclus dans l'effectif total	**0**	**1**	**1**	**1**	**0**	**0**	**1**	Une ouverture de poste supplémentaire en cours de réflexion pour 2022…
Nombre d'entretiens individuels annuels par salarié (bilan de l'année écoulée et évolution)	**0**	**1**	**1**	**10**	**10**	**10**	**—**	2020 : entretiens réalisés en présentiel en décembre 2020. 2021 : entretiens planifiés pour mi-décembre 2021.
Nombre de salariés avec temps aménagé	**2**	**2**	**2**	**4**	**4**	**10**	**11**	Aménagements faits en fonction des besoins individuel et de leurs évolutions …
Nombre de salariés (hors apprentis) ayant bénéficié d'une formation	**2**	**0**	**0**	**0**	**8**	**4**	**4**	Un point complet et sérieux est fait chaque année sur les besoins en formation lors de l'entretien individuel annuel de chaque salarié.

LALEMANT FRANCE

Nos actions pour une amélioration continue des conditions de travail :

- ✓ 2008 Création de la SARL LALEMANT FRANCE.
- ✓ 2010, installation de l'entreprise à Saint-Vulbas (01) dans des locaux neufs, modernes et agréables.
- ✓ 2012 Réaménagement complet de l'intérieur, fabrication de mobiliers réalisés sur mesure pour améliorer le confort des utilisateurs. Création de l'espace repas/détente/discussions.
- ✓ 2017 Action de prévention santé : en présence de l'ensemble du personnel un audit est réalisé sur site par un Ostéopathe professionnel (Jean ROSET). Correction des postures de travail, conseils sur le matériel adéquat, prévention des risques liés à la sédentarité, échanges...
- ✓ 2017-2018 Investissements informatique importants comprenant des postes de travail dotés de 3 écrans 24', insertion de plantes vertes dans les espaces de travail, mise à disposition gratuitement de boissons chaudes variées issue exclusivement du commerce équitable et d'origine bio certifiée.
- ✓ 2018 Espace repas/détente/discussions réaménagé pour augmenter sa capacité de réception et son confort. En complément, investissement dans l'aménagement d'un lieu de réunions proposé comme espace polyvalent et accessible à tous. L'objectif est d'Inciter les salariés à se réunir pour proposer et mettre en œuvre des idées de progrès sur n'importe quel sujet concernant l'entreprise.
- ✓ **2020, agrandissement conséquent de l'espace repas/détente/discussions rendu plus spacieux (+50 m2) et bien isolé de l'espace dédié à la gestion des opérations. Réaménagement complet de l'espace de travail en conservant le mobilier ergonomique qui avait été conçu sur mesure. L'entreprise à mis à profit le temps du premier confinement de 2020 pour réaliser les travaux exécutés par des artisans locaux, ce qui à aussi permis d'éviter le gênes que les salariés auraient subies pendant ces deux mois de réaménagement.**

LALEMANT France reconnait le droit à la réunion des salariés et propose une installation propice à l'échange. L'ensemble des actions menées entre 2008 et 2020 permettent de multiples possibilités de se réunir. Ainsi LALEMANT France favorise le droit à la réunion des salariés et va au delà en incitant les salariés à se réunir !

LALEMANT FRANCE

Nos actions pour maintenir un dialogue social actif et continu :

Actions de suivi et de soutien :

- Faire respecter les pauses déjeuner, horaires de travail et aménager ces derniers au mieux pour toutes les parties intéressées :

2016 : les derniers téléphones mobiles d'astreintes opérationnelles ont été supprimés, le parc d'ordinateur portable qui a été converti en PC fixes).

- Embaucher, investir pour une meilleure gestion et une bonne répartition de la masse de travail.

2017 : horaires aménagés pour permettre de terminer plus tôt la journée et finir la semaine le vendredi à 17h00 pour l'ensemble des équipes salariés.

2020 : LALEMANT France s'équipe d'un logiciel permettant d'analyser et de vérifier la répartition des masses de travail.

2020 : suivant la crise sanitaire de la COVID-19, le télétravail a été adopté par la grande majorité des salariés. Entre temps la direction à toujours laissé le choix du mode de fonctionnement rendant ainsi libre et responsable chaque salarié qui peu décider de sa propre organisation. La direction à fait le choix de la confiance vis-à-vis de ses salariés.

2020 mise en place de la boite à idées numérique :
En plus des dispositions déjà prises et/ou déjà mises en place dans l'entreprise, LALEMANT France à concrétiser en 2020 la mise en place d'une boite à idée numérique accessible à tous les salariés. L'objectif est de continuer à améliorer la communication entre les collaborateurs et les dirigeants. Ce canal d'informations et d'échanges doit permettre la remontée d'informations qu'elles soient positives ou négatives.

2020 : Le baromètre de satisfaction salarié est intégré aux entretiens individuel annuel.

Actions en matière de gestion des salaires :
En plus des aménagement technique de l'espace de travail et des outils LALEMANT France accompagne ses salariés au travers des revalorisations de salaires qui sont faites de manière régulières et en adéquation avec les compétences et les expériences acquises au file de l'ancienneté dans l'entreprise. Les salaires sont donc réfléchis et réévalués chaque année.

Egalement, en fonction des ambitions personnels de chaque individu, la direction est à l'écoute et encourage la prise d'initiative pour favoriser le développement et l'épanouissement de chaque individu qui passe aussi pas un changement de statut et/ou de mission dans l'entreprise.

Accessibilité de la convention collective :
2019 : Soucieux d'être parfaitement dans le bon respect du droit du code du travail, la convention collective du transport routier et des auxiliaires de transports, est à disposition des salariés depuis la création de l'entreprise. Afin d'améliorer l'accessibilité, nous l'avons mis en ligne dans notre système informatique. Cette version numérique inclue les dernières mises à jours.

Entretiens individuels de suivi :
Des entretiens individuels de suivi sont orientés pour répondre en priorité aux besoins et questions des salariés (et non pas pour évaluer systématiquement leurs performances). La durée de chaque entretien est en moyenne de 1h30. **En 2020, LALEMANT France a réalisé un entretien individuel pour chaque salarié.**
(l'objectif fixé en 2019 de réalisé deux entretien pas ans c'est avéré inappropriée à notre taille de structure, sachant qu'un dialogue social est bien ancré dans la culture de l'entreprise et que si un sujet ne pouvait pas attendre la fin d'année il sera toujours possible d'en discuter)

LALEMANT FRANCE

Nos actions pour stimuler la formation :

Parti du constat que tous les salariés sont globalement favorables à la formation continue et à l'utilisation du compte personnel de formation, mais que peu de personnes (voire aucune…) ne font les démarches pour accéder à leurs droits, LALEMANT France s'efforce à stimuler la formation continue en accompagnant ses salariés.

Au delà de son rôle de simple employeur, LALEMANT France propose à chaque salarié de l'accompagner dans ses projets de formation qu'ils soient directement liés ou non à l'entreprise. L'idée générale est d'accompagner et d'aider au mieux les collaboratrices et collaborateurs à faire aboutir leurs projets et leurs évolutions dans le monde des entreprises.

Liste des formation financées et mise en œuvre par LALEMANT FRANCE :

- ✓ 2012 : Renforcement en Anglais pour deux salariés
- ✓ 2015 : Cours de renforcement en Anglais pour 2 personnes
- ✓ 2018 : Renforcement des connaissances dans le domaine de la douane internationale, suivie par 9 personnes
- ✓ **2020 : Formation initial à l'audit interne (qualité), suivie par 4 personnes**

Lors des entretiens individuel de fin d'année, le sujet est systématiquement discuté pour inciter chaque salarié à renforcer ou développer des connaissance et/ou un savoir faire supplémentaire et/ou complémentaire.

La direction s'engage à un support complet pour aider les salariés dans le choix des formations et organismes de formations ainsi que dans les démarches administratives.

En 2020, LALEMANT France confirme sa position en invitant l'AFTRAL (organisme de formation spécialisé dans les formations transport et logistique) dans ces locaux pour qu'elle puisse exposer les formations disponibles et dialoguer avec les salariés. Egalement, LALEMANT France à fait une communication intense auprès de ses salariés pour les informer des démarches à faire concernant le compte personnel de formation ainsi que les dates limites pouvant faire perdre une partie des droits.

LALEMANT FRANCE

Nos actions pour inclure les personnes avec handicap :

HANDICAP : inclusion positive, un réel renfort de qualité pour les entreprises !

LALEMANT s'engage pour l'emploie des personnes avec handicap :

Inclure une personne avec handicap dans l'effectif d'une entreprise, c'est donner une chance à toutes et tous de reconnaître les compétences et les qualités plus que le handicap lui-même. Ceci a été la première motivation de LALEMANT France dans cette démarche.

En 2018, une rencontre lors d'entretiens d'embauches a permis à l'entreprise de pouvoir proposer un CDI à une personne avec Handicap. Quelques adaptations et aménagements ont été nécessaires mais compte tenu des motivations respectives, LALEMANT France n'a rencontré aucune difficulté pour les mettre en place. La particularité de cette embauche réside dans le fait que LALEMANT France n'a volontairement fait aucune demande d'aide financière par rapport au statut de travailleur reconnu handicapé.

Par cet acte, l'entreprise montre et démontre que les qualités et compétences sont plus reconnaissables que le handicap lui-même. En 2020 la philosophie et la politique de LALEMANT France n'a pas changée sur ce point.

Autres actions : Sensibilisés depuis de nombreuses année à l'Autisme, les salariés et l'entreprise ont participé activement le 02 Avril 2016 à un événement sportif et culturel qui a permis de collecter 650 € de fonds adressés ensuite à l'association AUTISME FRANCE.

En 2020 une réflexion a été lancée pour décider d'actions complémentaires en à réaliser en 2021 pour favoriser l'inclusion et l'embauche de personnes avec handicap.

LALEMANT FRANCE

Nos actions en matière d'achats responsables :

Gestion des approvisionnements de type « fonctionnement » :
LALEMANT France n'a aucune filiale ou établissement secondaire, la société relève du droit Français et le code du travail Français y est appliqué et respecté. N'ayant aucun établissement susceptible d'être exposé aux infractions du droit du travail et/ou aux droits de l'homme, LALEMANT FRANCE a engagé une politique de soutien et de solidarité internationale au travers de ses achats.

Depuis le 1er janvier 2018, 90% des consommables alimentaires de l'entreprise proviennent du commerce équitable ayant le label FAIR TRADE.
En 2019, cette part a été porté à 95%. L'objectif 2020 était d'atteindre 100% d'achats de consommables alimentaires et non-alimentaires issus du commerce équitable ou responsable d'un point de vue environnement et humain.

Par cette démarche d'achat responsable, LALEMANT France souhaite soutenir la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

En 2020 c'est 100% d'achat commerce équitable et certifié BIO pour les achats alimentaires.
Malheureusement, les événement liés à la crise sanitaire n'a pas permis de pousser la démarche au maximum en étendant la mesure aux achats non-alimentaires qui sont la très grande majorité des achats de l'entreprise.

LALEMANT France se challenge et se lance le défi de passer au crible l'ensemble de ses achats entre 2021 et 2023.

Gestion de nos partenaires commerciaux « métier » :
LALEMANT France a bâti sa notoriété et sa croissance grâce à une sélection rigoureuse et structurée de partenaires transporteurs fiables, honnêtes et responsables. Les relations gagnant/gagnant et donnant/donnant ont permis une pérennité et une stabilité du pool de partenaires référencés. Depuis 2018, la sélection de nos partenaires sous-traitants tient compte des valeurs défendues par l'U.N. GLOBAL COMPACT.

Dans un proche avenir, ces valeurs et le respect des 10 grands principes de l'UN GLOBAL COMPACT feront partie intégrante des audits de contrôle effectués. Les demandes d'engagement du respect de ces valeurs deviendront alors fondamentales pour la bonne continuité de la relation commerciale avec chaque partenaire. Les actions pour le déploiement des engagements des partenaires sont planifiés entre 2021 et 2023 (un contrat uniforme incluant les valeurs défendues a commencé à être élaboré en 2020 et sera terminé début 2022…).

LALEMANT FRANCE

Nos actions pour protéger l'environnement :

2017 : les premiers pas vers l'économie d'énergie, dans le but d'améliorer le confort visuel et de réduire simultanément la consommation d'énergie, 60 % des éclairages en plafond ont été déconnectés. En 2018, la déconnection concerne 80 % des éclairages. **En 2020, c'est 90% des éclairage des plafonds qui ont été mis hors de tension. LALEMANT France se fixe comme objectif de vérifier en 2021 les possibilités techniques pour diminuer encore plus la consommation d'énergie sur l'ensemble de son installation (rapport attendu pour 2022).**

2018 : la fin de l'utilisation (démesurée) du papier chez LALEMANT France. En 2017 une approche et une organisation sont engagées pour une mise en place dite « *proche du 0 papier* ». En 2018 le processus est enclenché et l'organisation de travail modifiée au 1er janvier pour limiter au maximum la consommation de papier qui était jusqu'alors fortement utilisée. Les papiers et cartonnages consommés depuis 10 ans représentent +/- 8 Tonnes. Les résultats obtenus ont été satisfaisants car la société est passée d'une consommation moyenne de 65 kg/mois à 9 kg/mois, soit une diminution de 86%. En parallèle de ces nouveaux dispositifs de gestion et de consommation du papier, LALEMANT France s'impose la suppression de données sauvegardées. L'idée est de diminuer notre impact sur l'environnement, donc la baisse de consommation de papiers doit être accompagnée d'une politique de vigilance et d'action concernant l'impact du stockage des données sur les serveurs extérieurs (y compris la gestion des Emails). En 2018, LALEMANT France consommait 75 GO de stockage externalisé. D'ici fin 2019, la politique de nettoyage des données périmées et l'optimisation des données sur une nouvelle application métier devraient permettre en 2020 de diviser par deux la consommation de place occupée sur des serveurs externes. Cette politique, n'impacte pas du tout le fonctionnement de l'entreprise, qui respecte les délais juridiques et contractuels de conservation des documents et informations.
En 2020 la crise sanitaire n'a pas permis d'aller au bout des objectifs fixés en 2019, mais ce n'est que parti remise pour 2021 (données chiffrées en cours de vérification au moment de la rédaction de notre COP 2020).

2020 : entretien du site
LALEMANT a internalisé les missions d'entretiens des locaux, ce qui à permis d'aboutir à l'arrêt de la consommation de sacs plastiques et l'utilisation de produits neutres et/ou biodégradables.

2020 : Objectifs LALEMANT France - Véhicules et installations de production de service
-> Contrôler et engager une diminution de la consommation d'énergie fossile (étude des déplacements, de la conduite routière, gestion des pneumatiques)
-> Formaliser les procédures de nettoyage des véhicules de l'entreprise (utilisation des produits, nettoyage et recyclage des eaux).
-> Prendre en compte l'impact environnemental lors du renouvellement du parc (idéalement et dans la mesure du possible favoriser les modèles hybrides…)
-> Contrôler et engager une diminution de la consommation d'énergie d'électricité chez LALEMANT France (étude des appareils et approvisionnement en énergie renouvelable)
Ces objectifs ont été mis en attente du fait que les véhicules ont été très peu utilisé pendants les confinements successifs de 2020 liés à la crise sanitaire de la COVID-19

LALEMANT FRANCE

Nos actions pour protéger l'environnement :

Evolution de la consommation, des tris et du recyclage :	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Commentaires / Observations
Consommation de papiers et cartons (par mois en KG)	68	65	9	**8**	3		
Stockage des papiers et cartons en attente de recyclage (par mois en KG)	68	65	7	**8**	3		Soit 100% du papier dans le bon circuit de recyclage (Incluant la réception de papiers en provenance de l'extérieur de l'entreprise)
Part du commerce équitable/BIO dans les achats de consommables alimentaires (% sur l'ensemble des achats)	0%	0%	**90%**	**95%**	**100%**		
Part du commerce équitable dans les achats de consommables non alimentaires (% sur l'ensemble des achats)	0%	0%	**0%**	**0%**	0%		Action en réflexion en 2021, pour amélioration en 2022.
Recyclage des toner d'encre (% de l'ensemble de la consommation)	100%	100%	100%	100%	**100%**		
Recyclage et tri des autres déchets de consommables (% de l'ensemble de la consommation)	80%	85%	**90%**	**92%**	**100%**		Objectif 2020 : 100 %

LALEMANT FRANCE

Nos actions pour protéger l'environnement :

G.E.S. : Mesurer l'impact pour pouvoir le diminuer

2018, LALEMANT France a lancé les études nécessaires pour déterminer l'impact des gaz à effet de serre lié à son activité « métier », le transport routier de marchandises. Ces études sont rendues complexes compte tenu de l'important panel de sous-traitants et du fait que la société (organisatrice de transports) ne dispose pas toujours des données des affrétés et tractionnaires. Ceci dit, les premiers rapports des calculs effectués semblent très cohérents. Même si en 2019 ils demandent encore à être affinés, l'idée est de construire une base de travail saine et durable qui permettra la mesure de l'évolution, que nous souhaiterions voir à la baisse.

2019, nous avions décidé de porter l'effort sur la mise en place d'un calcul de l'impact de **l'émission de Co2 pour les transports routiers de lots partiels** le plus jute possible. Nous avions alors détecté quelques failles dans les calculs fournis par les institutions gouvernementales concernant cette partie complexe du transport routier. Nous nous sommes attachés à trouver un mode de calcul qui donne un résultat plus proche de la réalité en tenant compte des particularités métiers. Nous cherchions à faire vérifier ce calcul d'un point de vue scientifique et espérions le faire valider par un organisme indépendant qui garantirait la fiabilité des résultats.

2020, les travaux de finalisation du calcul ont été réalisés. Nous avons finalement réussi à comprendre les écarts notés en 2019 et avons finalement rejoint la méthodologie proposée par l'ADEM et le Ministère de l'Ecologie du Développement durable et de l'énergie. Ces derniers nous semblent sincères et sérieux. Nous avons donc décider de figer la méthodologie de calcul. Cette méthodologie a été transmise notre partenaire informatique (TAO LOGICIEL) pour créer l'algorithme nécessaire pour établir systématiquement la quantité de Co2 pour chaque transport organisé par LALEMANT FRANCE.

Une fois cette phase terminée, l'objectif sera de diminuer l'émission de Co2 pour le même volume transporté… LALMANT France se fixe comme objectif de rejoindre le dispositif **Evcom** en 2021 (Engagement volontaire pour l'environnement pour les organisateurs de transports).
Le dispositif prévois une obligation de diminuer au minimum de 5% sur 3 ans les émissions de Co2 en menant différentes actions. La mesure est pratiquée uniquement sur l'activité métier de l'entreprise, dans le cas de LALEMANT France, le transport de marchandises par route.

Cette démarche est accompagnée d'une volonté de partage des données et travaux effectués avec tous les acteurs (clients, confrères, transporteurs, consommateurs, institutions…), n'hésitez pas à nous contacter sur ce sujet.

LALEMANT FRANCE

Lutte contre la corruption

LALEMANT France s'engage à lutter contre la corruption :

Comportement vis-à-vis de nos clients :
LALEMANT France a un code de déontologie et respecte les règles concernant l'ensemble des appels d'offres traités.
Depuis le 30 Juin 2018, il a été décidé, par le comité de direction du groupe LALEMANT, que les bouteilles de vins et/ou caisses de champagnes ne feront plus partie de la liste des cadeaux clients.

2019 : LALEMANT France pratique une politique de cadeaux clients mesurée, raisonnable qui se limite à quelques objets publicitaires (cartes murales, stylos, Teeshirt, …) et/ou qui implique la solidarité économique locale (ballotins de chocolats par exemple).

Le budget cadeau client es plafonné à 55 € H.T. / an / client ou services clients (suivant l'ampleur du compte client). Ces cadeaux à caractère publicitaire sont seulement distribués à l'occasion des fêtes de fin d'année ou très exceptionnellement lors d'un événement commercial initié par LALEMANT FRANCE (inauguration, dates anniversaire de l'entreprise, …). A noté que les bénéficiaires ne sont pas uniquement les décisionnaires achats mais l'ensemble des personnes avec qui les équipes opérationnelles collaborent tout au long de l'année. Les évènements commerciaux tel que les invitations aux match de football sont limités et l'énergie commerciale est concentrée pour améliorer les services et la compétitivité de l'entreprise. Tout ceci n'empêchant pas d'aller déjeuner avec des clients et partenaires du moment que cela reste raisonnable.

Comportement vis-à-vis de nos partenaires sous-traitants :
L'ensemble des salariés gestionnaires et acheteurs ont été sensibilisés au sujet de la corruption et sont invités à signaler à la direction toute tentative de la part d'un sous-traitant envers un salarié et/ou dirigeant LALEMANT France. Depuis fin 2014, des contrôles sur les achats de l'entreprise sont effectués pour vérifier la cohérence des tarifs accordés aux sous-traitants.

En 2020, la politique de LALEMANT France n'a pas changé en matière de lutte contre la corruption et les procédures ont été maintenues.

Il est prévu de refaire un point en 2021 sur le sujet, pour vérifier comment nous pouvons faire plus dans ce domaine.

LALEMANT FRANCE

Soutien aux associations locales :

LALEMANT s'engage pour soutenir les associations sportives locales :
En **2020**, LALEMANT France a décidé d' équipé 4 équipes de la catégorie U12/13 du CS LAGNIEU (01).

Convaincu que l'éducation sportive est un facteur important pour le bien être des jeunes et leur développement social, LALEMANT à choisi d'apporter son soutien au CS LAGNIEU qui est un petit club régional très dynamique, engagé et lauréat du « label jeunes » délivré par la Fédération Française de Football. Egalement ce club est localisé à 10 kilomètres du site LALEMANT FRANCE.

Ce choix ne sais pas fait aux hasard et à été murement réfléchi après plusieurs saisons « d'observation ». La qualité d'éducation est réellement présente, ainsi que la bienveillance envers l'ensemble des enfants inscris au club. Fort de ces principes justes et valeureux LALEMANT France à décidé en 2020 d'apporter son aide par tous moyens utiles.

Dans un premier temps la société à aménagé le temps de travail d'un salarié pour qu'il puisse participer aux séances d'entrainements et ainsi donner un petit coup de main bénévole à l'encadrement des jeunes. Dans un second temps la société à décidé de participer financièrement à l'équipement sportif.

- BUDGET alloué = 1 109 €
- Equipement : 44 maillots de match livrés en 2021

En 2021 et 2022 nous verrons comment développer le soutien aux associations sportives, mais aussi aux associations qui peuvent nous permettre d'atteindre nos objectifs de développements durables… En attendant ces nouveaux challenge nous souhaitons une belle saison au CS LAGNIEU, et comme nous aimons bien l'entendre … « Allez les petits verts » …

LALEMANT FRANCE

Nos actions de solidarité :

Une première pour LALEMANT France, qui s'est mobilisé pour fournir denrées alimentaires à la banque alimentaire de l'Ain.

PARC INDUSTRIEL DE LA PLAINE DE L'AIN

- *En 2019, collecté 492 kilos*
- *En 2020, collecté 312 kilos de produits (alimentaires et d'hygiène)*

Pour sa première participation LALEMANT France a récolté et fourni 45 Kg de produits alimentaires divers, <u>soit 14,4 % de la collecte totale du Parc Industriel</u> !

COLLECTE SOLIDAIRE
DU PARC INDUSTRIEL DE LA PLAINE DE L'AIN
Du 14 au 16 octobre 2020

Participez à la collecte !
Déposez vos dons :
- A l'accueil du PIPA
1580 avenue des Bergeries, St-Vulbas
- Dans votre entreprise si un point de collecte est installé
Les 14 et 15 octobre de 8h à 18h
et 16 octobre de 8h à 17h

Nous collectons :
• **Produits alimentaires** non périssables
• **Dons** (par chèque à l'ordre de la Banque Alimentaire ou tickets restaurant)
Pas d'aliments et de produits bébé ni de jouets
Infos : 04 74 61 53 78
courrier@plainedelain.fr
Au profit de la Banque Alimentaire de l'Ain
3ème édition
La banque alimentaire organise dans les magasins une collecte nationale les 27, 28 et 29 novembre.

LALEMANT FRANCE

FAISONT ROUTE ENSEMBLE…

UN GLOBAL COMPACT

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies.**

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Merci !

SARL au capital de 100 000 €
LALEMANT FRANCE est une société du groupe
LALEMANT TRUCKING au capital social de 803 680 €
SIRET 503 595 803 000 27 – TVA FR 05 503 595 803
AUTORISATION OEA N°FRAEOS00164716
ORGANISATEUR DE TRANSPORTS NATIONAUX ET INTERNATIONAUX.
EXPERT DES TRANSPORTS DE / VERS RUSSIE, UKRAINE ET PAYS DE LA CEI.

COP 2020 / UN GLOBAL COMPACT – Publication du 09/12/2021
disponible à consulter sur *www.globalcompact-france.org*

LALEMANT FRANCE

Parc industriel de la Plaine de l'Ain
110 Allée des Lilas – Bâtiment les Fenières
FR – 01150 SAINT VULBAS

+33 (0)4 37 61 67 30
info@lalemant-france.fr
www.lalemant.com

CERTIFIED ISO 9001:2015 COMPANY

UN GLOBAL COMPACT Network France WE SUPPORT

AEO

BRONZE ecovadis Sustainability Rating